



CITTA' DI CAIAZZO
(Provincia di Caserta)
Medaglia d'Argento al Merito Civile
C.F. 82000330611 P.IVA 00284410610
www.comune.caiazzo.ce.it
comunecaiazzo@pec.comune.caiazzo.it

SETTORE 1 AMMINISTRATIVO – VIGILANZA E AFFARI GENERALI

settoreamministrativo@pec.comune.caiazzo.ce.it

= Ufficio Personale.=

ufficiopersonale@comune.caiazzo.ce.it

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Caiazzo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la propria determinazione n. 274 RG728/2025 di indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree.

Visti:

- l'art. 14 CCNL Funzioni locali 2019 - 2021 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree;
- l'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa - 2023-2025;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) all'interno delle Aree con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2025, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, appartenenti all' Area degli Operatori, degli Operatori esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nei limiti del 50% del personale avente diritto, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019 - 2021 e dell'art. 5 del CCDI 2023/25 - Parte normativa, così suddivisi:

	<i>aventi diritto</i>	<i>50%</i>
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	n. 3	n. 2
Area degli Istruttori	n. 8	n. 4
Area degli Operatori esperti	n. 2	n. 1
Area degli Operatori	n. 1	n. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario aver maturato alla data di indizione della selezione almeno due anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita.

Alla progressione economica orizzontale non può partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione ha beneficiato di una progressione economica o che sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle **ore 12.00 dell'14/11/2025**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La redazione della graduatoria sarà effettuata dal Responsabile del Settore 1 (per tutti i settori), ovvero dal Segretario generale in caso di interesse diretto del predetto responsabile del settore 1, sulla base dei criteri di valutazione previsti l'art. 5. del contratto collettivo decentrato integrativo.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data del 01.01.2025.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Caiazzo e il responsabile del trattamento è il dott. Sergio de Luca.

.

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'ufficio Personale dalle ore 8.00 alle ore 14.00 a far data dal presente avviso;
- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:
<https://www.comune.caiazzo.ce.it/>

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Personale.

Il Responsabile del Settore I
dott. Sergio de Luca